

240910 Placeholder meeting FB_C'sie Plan 2020/2021

- Ons faculteitsreglement zegt het volgende over de D&I-cie (art. 23):

1. *De faculteit heeft een diversiteitscommissie, die aan het faculteitsbestuur gevraagd en ongevraagd advies uitbrengt of voorstellen doet over aangelegenheden die de organisatie, het onderwijs of het onderzoek in relatie tot diversiteit, betreffen.*
2. *De diversiteitscommissie stelt op verzoek van het faculteitsbestuur een facultair diversiteitsplan op.*
3. *De diversiteitscommissie bestaat uit minimaal 3 en maximaal 5 leden, waaronder een student-lid, inclusief voorzitter. Bij de samenstelling van de commissie wordt gestreefd naar representativiteit.*
4. *De leden van de diversiteitscommissie worden benoemd door het faculteitsbestuur voor een periode van drie jaar. Het student-lid wordt voor 1 jaar benoemd. Herbenoeming voor een termijn is voor alle leden mogelijk.*

- Evaluatie plan 2020/2021 FdA en aanbevelingen

1. Plan FdA (prioriteiten) is (zijn) gebaseerd op feedback departementen en bestuur (approved)



DRAFT FdA plan
Diversity & Inclusion 2

2. Verzoek is om nieuwe c'sie samen te stellen die aan de slag gaat met een update plan 2025/2026:
 - a. Verzoek is om meer focus in prioriteitstelling en implementatie aan te brengen in update plan;
 - b. Verzoek is concept plan ter bespreking in te brengen (planning eind Q1 2025).
3. C'sie vergadert tenminste 1 x per jaar met het FB. FB erkent de csie als gesprekspartner om kwesties/beleid gerelateerd aan D&I te bespreken (regels, regelgeving, Strategisch Plan).
4. De c'sie beschikt over (beperkte) tijd en middelen.
5. C'sie onderhoudt contacten met centraal.
6. Kern aanbevelingen c'sie aan FB: zie doc '*recommendations D&I committee Placeholder meeting*' (input voor update plan).
7. PiC data voor CvB over D&I.
8. Points of attention meeting 5.1.2e and 5.1.2e FdA: zie doc's!



Points of attention 2020.03.19. Werkplan
meeting Diversity office LEI D&I-concept.pdf

241021 Kennismaking 5.1.2e en 5.1.2e en lijnen uitzetten

Vorbereiden D&I
csie_ 5.1.2e (C

241107 Meeting c'sie ivm overdrachtSamenstelling nieuwe c'sie per 1 oktober 2024

- 5.1.2e
- 5.1.2e
- 5.1.2e
- 5.1.2e
- 5.1.2e

Zie website FdA: <https://www.organisatiegids.universiteit leiden.nl/faculteiten-en-instituten/archeologie/commissies/diversiteitsteam>

Wensen voor nieuw plan

- Organiseer meer zichtbaarheid v/d c'sie.
- Vraag FB om D&I op de agenda te hebben en houden.
- Code of conduct Fieldwork en pre-departure meetings is gerealiseerd.

Overige acties

- Check tijd in parametermodel.
- Nieuwe 5.1.2e BB t.z.t. opzoeken!
- Check opzet vragenlijst nieuwe P-monitor = Medewerkers Betrokkenheid Onderzoek 2025 (uitvraag gepland in april 2025): krijgt D&I aandacht in uitvraag? Zie opzet!



Bijlage 1. Voorstel
BVB MBO Thema's 20:

- Opzoeken en delen rapportage vorige P-scan (input voor planvorming).



PowerPoint-rapport-
Archeologie-Nederlar

- Documentmanagement: opzetten team tegel D&I en opschonen en categoriseren docs + verzamelen doc's

241216 Meeting c'sie forward lookingInput voor update plan

- Zie agenda/notities in teams.
- Formulering mission and vision statement (input voor update plan FdA).



241216 Formulering
Mission and vision sta

- Opbouwen D&I bibliotheek, toegankelijk maken voor iedereen!



Re_D&I Meeting
DatumPrikker.msg

- Revisie 2025/2026 FdA plan D&I.

250127 Meeting c'sie forward looking

Re_D&I Meeting
DatumPrikker.msg

- Bespreking update Plan (Work in Progress), in bijzonder Appendix 2, Core Goal 3-5.
- Planning om het update-plan in april 2025te bespreken blijft staan.
- Kalenderverzoek next meeting c'sie is uitgestuurd.
- Deelname centrale meeting D&I 18/02 – Uitvoeringsagenda D&I 2025-



Bijeenkomst D&I
Allen - uitvoeringsage

2030